



SVEUČILIŠTE U RIJECI
Filozofski fakultet

Sveučilišna avenija 4
51 000 Rijeka

KLASA: 602-04/21-01/329

URBROJ: 2170-1-41-01-23-8

Izvešće o realizaciji Akcijskog plana za unapređenje kvalitete u postupku II. ciklusa reakreditacije)

Filozofski fakultet u Rijeci

za razdoblje od 2021. - 2026.

24. studenoga 2023.




prof. dr. sc. Aleksandar Mijatović, dekan

Sadržaj

Uvod	1
Preporuke u postupku reakreditacije.....	3
1. <i>Interno osiguravanje kvalitete i društvena uloga visokog učilišta</i>	3
2. <i>Studijski programi</i>	3
3. <i>Nastavni proces i podrška studentima</i>	4
4. <i>Nastavnički i institucijski kapaciteti</i>	5
5. <i>Znanstvena i stručna djelatnost</i>	5
Plan aktivnosti u skladu s ciljevima	6

Uvod

Filozofski fakultet u Rijeci je znanstveno-nastavna sastavnica Sveučilišta u Rijeci na kojoj se obrazuju studenti humanističkog i društvenog usmjerenja, razvijaju kvalitetni znanstvenoistraživački projekti, povećava kvaliteta postojećih doktorskih studija i prepoznatljivost u području humanističkih i društvenih znanosti.

Razvoj Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci temelji se na strateškom planiranju, slijedeći prvo *Strategiju razvoja Sveučilišta u Rijeci od 2007. do 2013. godine*. Filozofski fakultet Sveučilišta u Rijeci 2011. godine donosi vlastitu *Strategiju razvoja Filozofskoga fakulteta u Rijeci 2011-2015*. Nakon provedenoga prvoga reakreditacijskog postupka Fakulteta 2014. godine smjernice su daljnje razvoja definirane u *Strategiji razvoja znanstvenoistraživačkoga rada Filozofskoga fakulteta u Rijeci 2016-2020*. Najnoviji razvojni smjerovi Filozofskog fakulteta u Rijeci određeni su *Strategijom razvoja Filozofskog fakulteta u Rijeci za razdoblje 2021-2025*.

Filozofski fakultet u Rijeci vrednovan je temeljem *Plana reakreditacije visokih učilišta u 2020. godini* (Klasa: 602-04/19-04/0048; urbroj: 355-02-04-19-0001, 24. lipnja 2019. godine).

Akreditacijski savjet imenovao je stručno povjerenstvo. U skladu s odlukom o načinu provođenja postupaka vanjskog vrednovanja za vrijeme trajanja epidemije bolesti COVID-19 uzrokovane virusom SARS-CoV-2 (Klasa: 816-04/20-01/0001; urbroj: 355-01-20-0045, 14. rujna 2020. godine) preliminarni posjet Filozofskom fakultetu Sveučilišta u Rijeci obavljen je 20. listopada 2020. godine. Stručno povjerenstvo provelo je glavni posjet putem video veze (online) u razdoblju 21.-23. listopada 2020. godine.

Rad stručnog povjerenstva temeljio se na Samoanalizi u postupku reakreditacije koju je izradio Filozofski fakultet u Rijeci, dokumentu „Standardi za vrednovanje kvalitete sveučilišta i sastavnica sveučilišta u postupku reakreditacije visokih učilišta“ te na neposrednim uvidima u temeljnu djelatnost Filozofskog fakulteta u Rijeci tokom posjeta. Samoanaliza usvojena je 15. rujna 2020. godine na 8. izvanrednoj elektroničkoj sjednici Fakultetskog Vijeća Filozofskog fakulteta u Rijeci.

Završno izvješće stručnog povjerenstva za provedbu postupka reakreditacije dostavljeno je 2. veljače 2021. (Klasa: 602-04/19-04/0062, urbroj: 355-02-04-21-0014).

Na temelju Završnog izvješća Akreditacijski savjet u postupku reakreditacije Filozofskog fakulteta u Rijeci donio je 19. travnja 2021. Mišljenje (Klasa: 602-04/19-04/0062, urbroj: 355-02-04-21-0015) na kojem se temelji Akreditacijska preporuka (Klasa: 602-04/19-04/0062, urbroj: 355-02-04-21-0016) Agencije za znanost i visoko obrazovanje u postupku reakreditacije Filozofskog fakulteta u Rijeci od 17. svibnja 2021. godine. Na temelju Preporuke Ministarstvo znanosti i obrazovanja Republike Hrvatske donijelo je Potvrdu (Klasa: 602-04/21-

13/00053, urbroj: 533-04-21-0002, 31. svibnja 2021.) po kojoj Filozofski fakultet u Rijeci ispunjava sve uvjete za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja i znanstvene djelatnosti.

U skladu s Potvrdom, Filozofski fakultet u Rijeci dužan je:

- u roku od 6 mjeseci od dana dostavljanja potvrde donijeti petogodišnji akcijski plan u cilju unapređenja kvalitete sukladno preporukama stručnog povjerenstva koje su sadržane u završnom izvješću stručnog povjerenstva i dostaviti ga Agenciji te
- dvije godine nakon donesenog akcijskog plana izvijestiti Agenciju o realizaciji akcijskog plana te u skladu s time ažurirati uvjete izvođenja u informacijskom sustavu MOZVAG.

Akcijski plan izrađivalo je povjerenstvo u sastavu:

1. izv. prof. dr. sc. Ines Srdoč-Konestra, dekanica Filozofskog fakulteta u Rijeci (2018-2021)
2. prof. dr. sc. Alessandra Pokrajac-Bulian, prodekanica za znanost i međunarodnu suradnju (2018-2021)
3. izv. prof. dr. sc. Irena Vodopija-Krstanović, prodekanica za nastavu i studente (2018-2021)
4. izv. prof. dr. sc. Siniša Kušić, prodekan za poslovne odnose i razvoj (2018-2021)
5. izv. prof. dr. sc. Aleksandar Mijatović, dekan Filozofskog fakulteta u Rijeci (2021-2024)
6. izv. prof. dr. sc. Luca Malatesti, prodekan za znanost i međunarodnu suradnju (2021-2024)
7. izv. prof. dr. sc. Dubravka Božić Bogović, prodekanica za nastavu i studente (2021-2024)
8. doc. dr. sc. Domagoj Švegar, prodekan za poslovne odnose i razvoj (2021-2024)
9. prof. dr. sc. Sanja Smojver-Ažić, predsjednica Odbora za osiguravanje i unapređivanje kvalitete na Filozofskom fakultetu u Rijeci

Izrada Akcijskog plana temeljila se na očitovanjima svih odsjeka Filozofskog fakulteta u Rijeci na preporuke stručnog povjerenstva u postupku reakreditacije Fakulteta sadržanih u završnom izvješću Povjerenstva. Preporuke iz Završnog izvješća sastavni su dio Akcijskog plana.

Završna verzija Akcijskog plana dostavljena je na znanje odsjecima 5. studenog 2021. godine.

Preporuke u postupku reakreditacije

1. Interno osiguravanje kvalitete i društvena uloga visokog učilišta

- 1.1. Osigurati da svaki odsjek ima predstavnika u Odboru za osiguranje i unapređivanje kvalitete koji će biti odgovoran za davanje informacija iz odsjeka i osigurati da se sve promjene u postupcima u potpunosti provode na razini odsjeka.
- 1.2. Usvojiti formalnu definiciju „studenta iz ranjivih ili podzastupljenih skupina“ i razviti mehanizam za praćenje, analizu i poboljšanje specifične pomoći koju pruža takvim studentima
- 1.3. Poduzeti korake za poboljšanje informiranosti studenata o žalbenom postupku, posebno osiguravajući da takve informacije budu uključene u upisni postupak
- 1.4. Poboljšati strukturu i preglednost informacija za studente
- 1.5. Osigurati više informacija dostupnih na engleskom jeziku
- 1.6. Potaknuti odsjeke da imaju vlastite internetske stranice i osobe zadužene za objavljivanje informacija
- 1.7. Osigurati da silabusi svih programa cjeloživotnog učenja budu objavljeni na internetskim stranicama.

2. Studijski programi

- 2.1. FFRI bi trebao koristiti različite izvore informacija (a ne samo lokalni zavod za zapošljavanje) za određivanje upisnih kvota
- 2.2. Ishodi učenja trebali bi biti bolje usklađeni s kompetencijama koje traže poslodavci, a u tom kontekstu trebalo bi se konzultirati s većim rasponom potencijalnih poslodavaca i bivših studenata
- 2.3. Na nekim bi kolegijima trebalo smanjiti seminarske obveze i bolje ih uskladiti s ishodima učenja. Ishodi učenja na različitim odsjecima trebali bi biti bolje usklađeni
- 2.4. FFRI bi trebao biti aktivniji u prikupljanju podataka od bivših studenata o njihovom mišljenju o studijskim programima i zapošljivosti
- 2.5. Communis izborni predmeti trebali bi biti bolje definirani, posebno u odnosu na dodijeljene ECTS bodove i na ostale izborne predmete na koje se studenti mogu upisati
- 2.6. Na svim studijskim programima trebalo bi uvesti obvezne kolegije za praktičnu nastavu, a količinu praktične nastave treba povećati.

3. Nastavni proces i podrška studentima

- 3.1. Usklađivanje prakse upisa na različitim odsjecima
- 3.2. Utvrđivanje upisnih kvota prema potrebama tržišta rada
- 3.3. Poboljšanje nastavne prakse kroz standardizaciju nastavnih praksi na različitim odsjecima, adekvatnu ponudu izbornih predmeta koji su atraktivni studentima i fleksibilniji raspored nastave
- 3.4. Problem nedovoljne razlučivosti stropnih projektoru - taj se nedostatak mora ukloniti što je prije moguće
- 3.5. Članovi Stručnog povjerenstva ističu potrebu za jasnijom identifikacijom i definiranjem pojedinih podskupina studenata („studenti iz ranjivih i podzastupljenih skupina“) kako bi im se pružila sustavna podrška prilagođena njihovim specifičnim potrebama
- 3.6. Sustav mentora-nastavnika mora se proširiti i na više godine studija, a ne samo na prvu godinu
- 3.7. Kako bi se smanjile administrativne dužnosti nastavnog osoblja, FFRI mora pronaći način da zaposli kvalificiranije i kompetentnije administrativno osoblje
- 3.8. Preporuka Stručnog povjerenstva je da se započne sa sustavnim prikupljanjem podataka o zadovoljstvu studenata mobilnošću i da se razvije sustavni pristup pružanju dodatne financijske pomoći odlaznim studentima
- 3.9. Bolje informiranje dolaznih studenata o mogućnostima studiranja na FFRI-ju putem internetskih stranica na engleskom jeziku
- 3.10. Ujednačavanje prakse izvođenja kolegija na engleskom jeziku na različitim odsjecima
- 3.11. Uključivanje većeg broja nastavnika u razne oblike usavršavanja za poboljšanje nastavnih kompetencija, organizacija usavršavanja koja su posebno usmjerena na metode provjere znanja i vrednovanja prilagođenih potrebama studenata iz različitih podskupina (studenti s invaliditetom, ranjive i podzastupljene skupine)
- 3.12. Ojačati aktivnosti Alumni kluba
- 3.13. Izvršiti analizu stopa zapošljivosti kako bi se poboljšala zapošljivost završenih studenata.

4. Nastavnički i institucijski kapaciteti

- 4.1. Povjerenstvo preporučuje da FFRI poduzme korake kako bi smanjio prekomjerno opterećenje privremenih djelatnika i onih zaposlenih na skraćeno radno vrijeme, kao i za nastavnike koji se financiraju preko projekata
- 4.2. Zapošljavanje i napredovanje trebalo bi standardizirati za sve odsjeke te preispitati ulogu evaluacije nastave
- 4.3. Mobilnost je zadovoljavajuća, ali bi se mogla dodatno poboljšati, što posebno vrijedi za dolaznu mobilnost
- 4.4. U pogledu tehničke infrastrukture, preporuka Povjerenstva je da bi FFRI trebao imati vlastitu informatičku podršku
- 4.5. Knjižnična nabava trebala bi se koordinirati na razini Fakulteta, a broj e-izvora i / ili fizičkih kopija obveznih materijala za učenje povećati.

5. Znanstvena i stručna djelatnost

- 5.1. Objavljivanje i vidljivost – svi humanistički odsjeci trebali bi pokušati objavljivati više visokokvalitetnih publikacija kako bi dosegli razinu odsjeka iz društvenih znanosti. Trebalo bi poduzeti mjere za prepoznavanje uspješnih istraživača iz tih drugih odsjeka, ili za potporu ili motiviranje tih istraživača da teže izvrsnosti. Trebalo bi uložiti napore u promoviranje nastavnika i znanstvenika na međunarodnoj razini.
- 5.2. Vođenje evidencije – znanstveni skupovi trebali bi se bilježiti odvojeno od stručnih skupova, jer potonje nisu dokaz postignuća u znanosti.
- 5.3. Doktorske disertacije – sažeci na engleskom jeziku trebali bi uključivati sve informacije koje sadrže prošireni sažeci na stranim jezicima disertacija pisanih na hrvatskom jeziku; time će se osigurati međunarodna vidljivost.
- 5.4. Pravilnici i nadzor – trebalo bi izraditi protokol o pravima i dužnostima budućih voditelja i sudionika projekta te sustav kontrole između uprave FFRI-ja i odsjeka. Trebalo bi donijeti pravilnike za postupke i procjenu različitih vrsta dodatnih aktivnosti.
- 5.5. Podrška – FFRI bi trebao implementirati i pratiti svoju novu strategiju; FFRI bi trebao ponuditi sustavniju podršku (posebno u izračunu proračuna) za osobe koje pišu prijave za velike inozemne istraživačke projekte.
- 5.6. Studenti – uključenost studenata na svim razinama trebala bi biti sustavna na svim ili većini odsjeka. Studenti doktorskih studija trebali bi imati obvezu sudjelovanja u najmanje jednom znanstvenom projektu.

Plan aktivnosti u skladu s ciljevima

Oznaka	Preporuke	Aktivnosti	Rok provedbe	Indikator provedbe	Izvešće o realizaciji Akcijskog plana	Odgovorna osoba ili tijela
1. Interno osiguravanje kvalitete i društvena uloga visokog učilišta						
1.1.	Osigurati da svaki odsjek ima predstavnika u Odboru za osiguravanje i unapređivanje kvalitete na Fakultetu (dalje: Odbor za kvalitetu) koji će biti odgovoran za informiranje Odbora za kvalitetu o stanju na odsjecima i brinuti da sve promjene budu u potpunosti provedene na razini odsjeka.	Predstavnici svih odsjeka su članovi Odbora	2021.	Odluka o prihvaćanju prijedloga izmjena i dopuna Pravilnika o sustavu osiguravanja i unapređivanja kvalitete Filozofskoga fakulteta u Rijeci.	U potpunosti realizirano. Na 11. sjednici Fakultetskog vijeća 24–25. 9. 2020. usvojene su izmjene i dopune Pravilnika o sustavu osiguravanja i unapređivanja kvalitete Filozofskoga fakulteta u Rijeci, kojima je određeno da su u Odboru za osiguravanje i unapređivanje kvalitete na Fakultetu kao njegovi članovi predstavnici svih odsjeka (https://ffri.uniri.hr/o-fakultetu/kvaliteta/).	Odsjeci Dekan
1.2.	Usvojiti formalnu definiciju „studenata iz ranjivih ili nedovoljno zastupljenih skupina“ i osigurati praćenje, analizu i unapređenje specifične pomoći koju pruža takvim studentima.	Dopuniti dokumente i procedure	2022.	Izrađeni dokumenti i procedure	Djelomično realizirano. Fakultet u vezi s pitanjem određivanja „studenata iz ranjivih ili nedovoljno zastupljenih skupina“ slijedi dokument <i>Podzastupljene i ranjive skupine u visokom obrazovanju u Republici Hrvatskoj</i> , koji je izradila Nacionalna skupina za unapređenje socijalne dimenzije visokog obrazovanja (https://mzo.gov.hr/UserDocImages/dokumenti/Obrazovanje/VisokoObrazovanje/RazvojVisokogObrazovanja/Podzastupljene%20i%20ranjive%20skupi).	Odbor za kvalitetu Prodekan za nastavu i studente

					<p>ne%20u%20visokom%20obrazovanju%20u%20Republici%20Hrvatskoj.pdf).</p> <p>U Pravilniku o studiranju na sveučilišnim prijediplomskim i diplomskim studijima Filozofskoga fakulteta u Rijeci (čl. 23. i 25) definirane su posebne kategorije studenata te njihova prava i obaveze (https://ffri.uniri.hr/wp-content/uploads/Pravilnik_o_studirani_u-prijedipl_dipl-2023.pdf).</p> <p>Na inicijativu Fakulteta u sveučilišnu Odluku o visini školarina u 2023/24. ak. god. dodan je članak V. stavak c) o subvenciji troškova školarine koje snosi sveučilište ili sastavnica za studente u redovitom statusu koji dolaze iz ranjivih ili podzastupljenih skupina (https://www.math.uniri.hr/files/upisi/80_Odluka_o_visini_skolarina_23_24.pdf).</p> <p>Fakultet dodjeljuje godišnje jednu stipendiju za studente iz podzastupljenih i ranjivih skupina (<i>Faculty of Humanities and Social Sciences Scholarship for Underrepresented and Vulnerable Students</i>) na studiju <i>Cognitive Sciences: Cognition and the Mind</i></p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>(https://cogsci.uniri.hr/fees-and-funding/)</p> <p>Na 6. sjednici Fakultetskog vijeća u ak. god. 2022/23. (30. 3. 2023) članovi Vijeća upoznati su sa zaključcima stručnoga skupa <i>Osiguranje uključenosti obrazovanja kroz podršku studentima (s invaliditetom): Dokle smo došli i kako dalje?</i> i preporukama za unapređenje sustava podrške za studente iz ranjivih i podzastupljenih skupina (1.2.1. <i>_Dokaz_FFRI_IAP</i>; 1.2.2. <i>_Dokaz_FFRI_IAP</i>).</p> <p>Na tribini o kvaliteti <i>Iz studentske perspektive: kako sustav za osiguravanje kvalitete doprinosi kvaliteti studiranja</i> (8. 5. 2023) sudjelovala je studentska pravobraniteljica, koja se, između ostaloga, dotaknula i podzastupljenih i ranjivih skupina studenata (https://ffri.uniri.hr/tribina-o-kvaliteti-iz-studentske-perspektive-kako-sustav-za-osiguravanje-kvalitete-doprinosi-kvaliteti-studiranja/).</p> <p>Provedeno je istraživanje o zastupljenosti studenata iz ranjivih i podzastupljenih skupina u strukturi populacije FFRI-studenata, koje će poslužiti kao podloga za izradu plana</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>institucionalnih postupaka (1.2.3._Dokaz_FFRI_IAP).</p> <p>Pružanje dodatne pomoći kroz redovitu suradnju s predstavnicima Fakulteta u Vijeću za rodnu ravnopravnost, doc. dr. sc. Brigitom Miloš i povjerenicom za različitost Sveučilišta u Rijeci, Darijom Glavan, dipl. iur., te Sveučilišnim savjetovanišnim centrom (https://www.ssc.uniri.hr/hr/).</p> <p>Odbor za kvalitetu raspravljao je o temi studenata iz ranjivih ili nedovoljno zastupljenih skupina na sastanku 20. 10. 2023. (1.2.4._Dokaz_FFRI_IAP).</p> <p>U idućem će se razdoblju tijekom postupka usklađivanja s novim Zakonom o osiguravanju kvalitete u visokom obrazovanju i znanosti te novim Pravilnikom o sustavu osiguravanja i unapređivanja kvalitete na Sveučilištu u Rijeci izraditi novi Postupovnik i Pravilnik o sustavu osiguravanja kvalitete na Fakultetu, u kojem će se definirati oblik i dinamika sustavnog praćenja i analize mjera koje se već provode ili će se provoditi, a u svrhu unapređivanja specifične</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					pomoći za studente iz podzastupljenih i ranjivih skupina.	
1.3.	Poduzeti korake za poboljšanje informiranosti studenata o postupku za podnošenje žalbi tako što će im, na primjer, davati te informacije tijekom upisa i uključiti ih u nastavne planove zajedno s informacijama o plagijarizmu.	Informacije o podnošenju žalbi kao dio informacija za bruoše	2022.	Izrađene upute	<p>U potpunosti realizirano.</p> <p>Studentima su sve relevantne informacije dostupne na mrežnim stranicama Fakulteta (https://ffri.uniri.hr/studiranje/postojeci-studenti/).</p> <p>U izvedbene planove za sve kolegije na svim studijima, pod „Ostale relevantne informacije“, uvrštene su informacije o plagijarizmu (https://ffri.uniri.hr/studiranje/postojeci-studenti/nastava/).</p> <p>Prvi dan svake akademske godine održava se <i>Orijentacijski program za bruoše na prijediplomskim studijima</i>, u sklopu kojega se, između ostaloga, studente upoznaje s njihovim pravima i obavezama (redovita tema pod nazivom <i>Ususret akademskom životu</i>) (https://ffri.uniri.hr/orijentacijski-dan-za-brucose/ https://ffri.uniri.hr/orijentacijski-program-za-brucose-na-prijediplomskim-studijima/).</p> <p>Ured za akademsku podršku Filozofskoga fakulteta u Rijeci (https://ffri.uniri.hr/studiranje/postojeci-studenti/)</p>	Studentska služba Prodekanica za nastavu i studente Odbor za kvalitetu Studentski zbor Ured za akademsku podršku

					<p>eci-studenti/savjetovanje-i-podrska-studentima/) te druge ustrojstvene jedinice Fakulteta pružaju informacije i organiziraju različite događaje i edukacije, primjerice radionice vršnjačke potpore (https://ffri.uniri.hr/uspjesno-okoncan-ciklus-radionica-vrsnjacke-potpore/) i dr. (https://ffri.uniri.hr/dogadjanja/radionica-za-studente-kako-uspjesno-prebroditi-neuspjeh/).</p> <p>Na mrežnim stranicama Fakulteta dostupan je <i>Studentski vodič za brucošice i brucoše Filozofskog fakulteta u Rijeci</i> (https://www.ffri.uniri.hr/files/studenttidokumenti/2016-2017%20-%20Studentski%20vodica.pdf).</p>	
1.4.	Unaprijediti strukturu i pregled informacija za studente, stavljanjem svih potrebnih informacija i poveznica na jednu stranicu.	izraditi nove mrežne stranice Fakulteta Izraditi stranice odsjeka	2022.	Izrađene nove mrežne stranice Fakulteta i odsjeka	U potpunosti realizirano. Izrađene mrežne stranice Fakulteta i odsjekā: https://ffri.uniri.hr/studiranje/ https://ffri.uniri.hr/o-fakultetu/ustroj/odsjeci-i-katedre/	Prodekan za poslovne odnose i razvoj Prodekan za nastavu i studente Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju
1.5.	Osigurati više informacija o odsjecima, mogućnostima za studiranje, aktivnostima i	izraditi nove mrežne stranice Fakulteta	2023.	Izrađene nove mrežne stranice Fakulteta i odsjeka	U potpunosti realizirano. Izrađene mrežne stranice Fakulteta i odsjekā, izrađen promotivni materijal:	Prodekan za poslovne odnose i razvoj Pročelnici odsjeka

	promotivnim materijalima na engleskom jeziku s ciljem približavanja međunarodnim studentima i jačanja međunarodne vidljivosti i ugleda FFRI-ja.	Izraditi nove stranice odsjeka Izraditi promotivne materijale		Izrađeni promotivni materijali	https://ffri.uniri.hr/studiranje/ https://ffri.uniri.hr/o-fakultetu/ustroj/odsjeci-i-katedre/ https://ffri.uniri.hr/studiranje/buduci-studenti/promotivni-materijali-ffri/ https://ffri.uniri.hr/studiranje/internacionalni-studenti/ https://ffri.uniri.hr/en/education/ https://cogsci.uniri.hr/	Odbor za kvalitetu Odbor za kvalitetu
1.6.	Svi odsjeci i centri trebali imati svoje stranice kako bi informirali svoje studente o aktivnostima, postupcima i propisima.	Izraditi nove mrežne stranice Fakulteta	2023.	Izrađene nove mrežne stranice Fakulteta	U potpunosti realizirano. Izrađene mrežne stranice odsjekā i centara: https://ffri.uniri.hr/o-fakultetu/ustroj/odsjeci-i-katedre/ https://ffri.uniri.hr/o-fakultetu/ustroj/centri-i-laboratoriji/	Prodekan za poslovne odnose i razvoj Pročelnici odsjeka Voditelji centara
1.7.	Učiniti sve silabuse programa cjeloživotnog učenja dostupnima na internetskim stranicama FFRI-ja.	Na novim mrežnim stranicama izraditi stranicu za programe cjeloživotnog obrazovanja koji se izvode na Fakultetu Za svaki PCO objaviti osnovne podatke i skraćene verzije elaborata te stranicu kontinuirano ažurirati	2022.	Izrađene nove mrežne stranice Fakulteta	U potpunosti realizirano. Izrađene mrežne stranice Fakulteta: https://ffri.uniri.hr/studiranje/programi-cjelozivotnog-obrazovanja/	Prodekan za poslovne odnose i razvoj Voditelji programa cjeloživotnog obrazovanja
2. Studijski programi						

2.1.	<p>FFRI bi se prilikom određivanja upisnih kvota trebao služiti s više različitih izvora (nacionalnih i međunarodnih) informacija, a ne samo lokalnim zavodom za zapošljavanje.</p>	<p>Koristiti dostupne baze podataka na nacionalnoj razini</p>	2022.	<p>Izrađen prijedlog upisnih kvota</p>	<p>Djelomično realizirano.</p> <p>Na sjednicama Fakultetskog vijeća redovito se predstavljaju i analiziraju rezultati upisa na prijediplomske i diplomske studije: 1. sjednica 28. 10. 2021. u ak. god. 2021/22., 1. sjednica 27. 10. 2022, 2. sjednica 24. 11. 2022, 3. sjednica 22. 12. 2022. u ak. god. 2022/23. (2.1.1._Dokaz_FFRI_IAP; 2.1.2._Dokaz_FFRI_IAP; 2.1.3._Dokaz_FFRI_IAP).</p> <p>S pročelnicima odsjeka/samostalnih katedri prodekanica za nastavu i studente i prodekanica za studije i osiguravanje kvalitete održale su 10. 2. 2023. sastanak na temu određivanja upisnih kvota za ak. god. 2023/24. kako bi se na upisne kvote na razini cijeloga Fakulteta odredile usuglašeno te na temelju analize popunjenosti kvota i Preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja HZZ-a. Preporuke HZZ-a redovito se analiziraju i upućuju pročelnicima kako bi ih mogli upotrijebiti prilikom određivanja upisnih kvota (2.1.5._Dokaz_FFRI_IAP; 2.1.6._Dokaz_FFRI_IAP; 2.1.7._Dokaz_FFRI_IAP).</p>	<p>Vijeća odsjeka, Fakultetsko vijeće, prodekan za nastavu i studente</p>
------	---	---	-------	--	---	---

2.2.	Ishodi učenja trebali bi biti bolje usklađeni s kompetencijama koje su važne za poslodavce, a u tom bi se kontekstu trebalo konzultirati veći raspon potencijalnih poslodavaca i završenih studenata kao važne dionike.	<p>Izraditi standarde zanimanja (kroz HKO projekte)</p> <p>Osmisliti ishode učenja predmeta stručne prakse u skladu s Metodologijom HKO</p> <p>Uključivati Alumni studente u povjerenstva za promjene studijskih programa</p>	2021.	Izrađeni prijedlozi standarda zanimanja	<p>U potpunosti realizirano.</p> <p>U Registar HKO-a upisan standard zanimanja <i>Kulturolog/kulturologinja</i> (https://hko.srce.hr/registar/ustanova/detalji/9).</p>	<p>Voditelj HKO projekta, voditelj <i>PerPeTuUm aGile</i> projekta, vijeća odsjeka, prodekan za poslovne odnose i razvoj, prodekan za nastavu i studente, dekan, Ured za karijere, predsjednik Alumni kluba</p> <p>Dekan</p>
			2022.	Predani zahtjevi za upis u Registar HKO	<p>Izrađeni su sljedeći prijedlozi standarda zanimanja, koji su u postupku vrednovanja: <i>Filozof/filozofkinja, Učitelj/nastavnik hrvatskoga jezika/Učiteljica/nastavnica hrvatskoga jezika, Kroatist/kroatistica, Nastavnik filozofije/nastavnica filozofije.</i></p> <p>Izrađeni su sljedeći prijedlozi standarda kvalifikacije, koji su u postupku vrednovanja: <i>Magistar/magistra kulturologije, Sveučilišni prvostupnik/sveučilišna prvostupnica kulturologije, Sveučilišni prvostupnik/sveučilišna prvostupnica hrvatskoga jezika i književnosti, Magistar/magistra edukacije hrvatskoga jezika i književnosti, Sveučilišni prvostupnik/sveučilišna prvostupnica filozofije, Magistar/magistra edukacije filozofije, Magistar/magistra kroatistike</i> (https://hko.srce.hr/registar/zahtjev.js)</p>	

			2023.	Izrađeni ishodi učenja predmeta stručne prakse u skladu s Metodologijom HKO	<p>essionid=09B6FB1CE7DB2E8573F37713F0548606).</p> <p>Izmjenama i dopunama studijskih programa na 7. sjednici Fakultetskog vijeća (28. 4. 2021.) u ak. god. 2021/22. te na 8. sjednici Fakultetskog vijeća (25. 5. 2023.) u ak. god. 2022/23. izmijenjeni su postojeći te uvedeni novi kolegiji stručne prakse, čime je unaprijeđen postojeći i razvijen novi model stručne prakse u skladu s metodologijom HKO-a (među ostalim u izradu ishoda učenja uključeni su poslodavci) (2.2.1._Dokaz_FFRI_IAP; 2.2.2._Dokaz_FFRI_IAP). Na temelju iskustava u provedbi aktivnosti ESF-ova projekta <i>PerPeTuUm aGile</i> (https://perpetuumagile.uniri.hr/ona/), uključujući i unapređenje postojećih i razvoj novih kolegija stručne prakse, izrađen je <i>Priručnik za studente i mentore izvan sustava visokog obrazovanja</i> (https://perpetuumagile.uniri.hr/wp-content/uploads/2023/03/Prirucnik-spread-1.pdf).</p>
			2022.	Izrađena Odluka za uključivanje Alumnija u povjerenstvo za	U izradu novih te veće izmjene i dopune studijskih programa u praksi se u pravilu uključuju alumniji, studenti i predstavnici poslodavaca

				<p>promjene studijskih programa</p>	<p>(2.2.3._Dokaz_FFRI_IAP). U sklopu ESF-ova projekta <i>Kroatistika, Andragogija, Filozofija i Kulturologija – usklađivanje s HKO-om (KAFKa)</i> (https://projekt-kafka.com/) prilikom izrade standarda zanimanja, standarda kvalifikacije i s njima usklađenih studijskih programa bilo je obavezno primjenjivati Metodologiju HKO-a, koja propisuje uključivanje navedenih dionika (posebice predstavnika poslodavaca).</p> <p>Nakon završene javne rasprave o Pravilniku o vrednovanju studijskih programa na Sveučilištu u Rijeci (zaključena 6. 11. 2023) očekuje se usvajanje navedenog pravilnika, nakon čega će se izraditi upute i hodogram za izradu novih i izmjene i dopune postojećih studijskih programa na Fakultetu, koje će, među ostalim, sadržavati uputu o sastavu povjerenstva za izradu novih ili izmjene i dopune postojećih studijskih programa, koje će obavezno uključivati najmanje po jednog predstavnika studenata, alumnija i poslodavaca.</p>	
2.3.	Na nekim bi kolegijima trebalo smanjiti seminarske obveze i bolje ih uskladiti s ishodima	Primjena metodologije HKO-a	2025.	Izrađene izmjene i dopune	<p>Kontinuirano se realizira.</p> <p>U sklopu ESF-ova projekta <i>Kroatistika, Andragogija, Filozofija i Kulturologija –</i></p>	Vijeća odsjeka, Fakultetsko vijeće, Prodekan za nastavu i studente

	učenja. Ishodi učenja na različitim odsjecima trebali bi biti bolje usklađeni.			studijskih programa	<p><i>usklađivanje s HKO-om (KAFKa)</i> (https://projekt-kafka.com/) primijenjena je Metodologija HKO-a, u skladu s kojom su provedene izmjene i dopune prijediplomskih i diplomskih studijskih programa filozofije, kroatistike i kulturologije te je izrađen opis programa Diplomskog studija andragogije na sljedećim sjednicama Fakultetskog vijeća: 5. sjednici (24–25. 2. 2022) i 6. izvanrednoj sjednici (14. 3. 2022) u ak. god. 2021/22. (2.3.1. _Dokaz_FFRI_IAP).</p> <p>Redovite periodične izmjene i dopune studijskih programa provode se u skladu s Pravilnikom o vrednovanju studijskih programa na Sveučilištu u Rijeci (https://uniri.hr/o-sveucilistu/dokumenti-i-propisi/).</p>	
2.4.	FFRI bi trebao biti aktivniji u prikupljanju podataka od završenih studenata o njihovom mišljenju o studijskim programima kao i o njihovoj zapošljivosti nakon završetka studija.	Primjena upitnika o iskustvu završenih studenata	2025.	Izrađene izmjene i dopune studijskih programa u kojima su u obzir uzeti rezultati analize o iskustvu završenih studenata	<p>Kontinuirano se realizira.</p> <p>Od studenata koji su završili studij, u suradnji sa sveučilišnim Centrom za kvalitetu, redovito se prikupljaju podaci o zadovoljstvu studijem, a prikupljeni se podaci analiziraju i prezentiraju odsjecima i Fakultetskom vijeću te se prilikom izmjena i dopuna studijskih programa navedeni podaci uzimaju u obzir u mjeri u kojoj je to objektivno moguće (2.4.1. _Dokaz_FFRI_IAP). Primjerice</p>	Vijeća odsjeka, Odbor za kvalitetu, Ured za karijere, Fakultetsko vijeće, prodekan za nastavu i studente

					<p>kao aspekti studijskih programa koje su studenti slabije vrednovali od drugih navode se izbornost i praktične kompetencije. U skladu s time u dosadašnjem je razdoblju provedbe Akcijskoga plana uvedeno više od 70 novih izbornih predmeta te više od 10 novih predmeta stručne prakse. U okviru ESF-ova projekta <i>PerPeTuUm aGile</i> provedeno je ispitivanje o studenata o ishodima učenja povezano s praktičnim kompetencijama (2.4.2. <i>_Dokaz_FFRI_IAP</i>), koje je poslužilo za unapređenje postojećeg i razvoj novog modela stručne prakse na studijskim programima četiriju odsjeka na Fakultetu te kao primjer dobre prakse za druge studijske programe.</p>	
2.5.	<p><i>Communis</i> izborni predmeti trebali biti bolje definirani, posebno u odnosu na dodjelu ECTS bodova i na ostale izborne predmete koje studenti mogu upisati.</p>	<p>Izrada upute za upis <i>communis</i> predmeta</p>	2022.	<p>Izrađena uputa za upis <i>communis</i> predmeta</p>	<p>U potpunosti realizirano.</p> <p>Upute za upis <i>communis</i> predmeta sastavni su dio Obavijesti o upisu predmeta, koja se objavljuje za svaki semestar (https://ffri.uniri.hr/?s=obavijest+o+u+pisu+predmeta&lang=hr).</p>	<p>Prodekan za nastavu i studente, Studentska služba</p>
2.6.	<p>Svi studijski programi trebali bi uvesti obvezne kolegije iz praktične nastave, a količinu</p>	<p>Izrada novih kolegija iz praktične nastave.</p>	2025.	<p>Izrađene izmjene i dopune studijskih programa i/ili</p>	<p>Kontinuirano se realizira.</p>	<p>Vijeća odsjeka, Fakultetsko vijeće, prodekan za nastavu i studente</p>

	praktične nastave treba povećati.	Unaprijeđeni postojeći i osmišljeni novi modeli provedbe stručne prakse u okviru ESF projekta PerPeTuUm aGile	2023.	izvedbenih planova Unaprijeđeni postojeći i osmišljeni novi modeli provedbe stručne prakse u okviru ESF projekta PerPeTuUm aGile	U potpunosti realizirano. Izmjenama i dopunama studijskih programa na 7. sjednici Fakultetskog vijeća (28. 4. 2022) u ak. god. 2021/22. te na 8. sjednici Fakultetskog vijeća (25. 5. 2023) u ak. god. 2022/23. izmijenjeni su postojeći te uvedeni novi kolegiji stručne prakse (dokazi navedeni u prethodnim točkama), čime je unaprijeđen postojeći i razvijen novi model stručne prakse u okviru ESF-ova projekta PerPeTuUm aGile (https://perpetuumagile.uniri.hr/onama/).	
3. Nastavni proces i podrška studentima						
3.1.	Standardizirati upisne prakse na različitim odsjecima.	Analiza upisa na studije na svim odsjecima	2022.	Izrađene smjernice za upise na studijske programe	Rezultati upisa na prijediplomske i diplomske studije redovito se predstavljaju i analiziraju na sjednicama Fakultetskog vijeća: 1. sjednici 28. 10. 2021. u ak. god. 2021/22, 1. sjednici 27. 10. 2022, 2. sjednici 24. 11. 2022, 3. sjednici 22. 12. 2022. u ak. god. 2022/23, 1. sjednici 26. 10. 2023. u ak. god. 2023/24. Temeljem navedenog razmatrane su i izmjene i dopune studijskih programa te je dana podloga odsjecima za planiranje kvota	Vijeća odsjeka, prodekan za nastavu i studente

					u idućem razdoblju (dokazi navedeni u prethodnim točkama). Procedura donošenja uvjeta upisa regulirana je nacionalnom i sveučilišnom razinom. Uvjete upisa odsjeci donose samostalno, a dostupni su na stranicama https://www.postani-student.hr/	
3.2.	Utvrđivati upisne kvote pojedinih studija prema potrebama tržišta rada.	Osnivanje Ureda za karijere Istraživanja o zapošljivosti diplomiranih studenata (kroz Alumni klub i Hrvatski zavod za zapošljavanje)	2021. 2022.	Osnovan Ured za karijere Izrađena analiza zapošljivosti diplomiranih studenata sa smjericama za utvrđivanje upisnih kvota	U potpunosti realizirano. Osnovan je Ured za karijere (https://ffri.uniri.hr/studiranje/postoje-ci-studenti/savjetovanje-i-podrska-studentima/ ; https://ffri.uniri.hr/wp-content/uploads/Pravilnik_o_unutarnjem_ustroju-2023.pdf). Djelomično realizirano. Prati se zapošljivost diplomiranih studenata (3.2.1._Dokaz_FFRI_IAP; 3.2.2._Dokaz_FFRI_IAP; 3.2.3._Dokaz_FFRI_IAP). Aktivnost će se u cijelosti provesti u idućem razdoblju.	Fakultetsko vijeće, dekan Alumni klub, Ured za karijere, Odbor za kvalitetu, prodekan za nastavu i studente
3.3.	Poboljšanje nastavne prakse kroz standardizaciju nastavnih praksi na različitim odsjecima, zatim kroz adekvatnu ponudu izbornih predmeta atraktivnih za studente te	Ponuda novih izbornih predmeta i/ili aktiviranje postojećih po studijskom programu	Kontinuirano u skladu s Napatkom o postupku izmjena i/ili dopuna	Izrađene izmjene i dopune studijskih programa	Kontinuirano se realizira. Redovito se provode periodične izmjene i dopune studijskih programa. U razdoblju provedbe Akcijskoga plana provedene su na sljedećim sjednicama Fakultetskog vijeća: 7. sjednici (28. 4. 2021) u ak. god. 2020/21, 5. sjednici	Vijeća odsjeka, Fakultetsko vijeće, prodekan za nastavu i studente

	fleksibilniji raspored nastave.		studijskih programa		(24–25. 2. 2022) u ak. god. 2021/22, 8. sjednici (26. 5. 2022) u ak. god. 2021/22, 6. izvanrednoj sjednici (14. 3. 2022) u ak. god. 2021/22, 7. sjednici (28. 4. 2022) u ak. god. 2021/22, 8. sjednici (25. 5. 2023) u ak. god. 2022/23.	
3.4.	Problem nedovoljne razlučivosti slika projiciranih kroz stropne projektore se mora što prije otkloniti jer onemogućava kvalitetan nastavni proces, posebno na određenim odsjecima (npr. Odsjek za povijest umjetnosti).	Opremiti učionicu za studij povijesti umjetnosti	2023.	Opremljena učionica za studij povijesti umjetnosti	U potpunosti realizirano. Predavaonica za studij povijesti umjetnosti opremljena je novim projektorom.	Prodekan za poslovnu suradnju i razvoj
3.5.	Usvojiti definiciju „studenata iz ranjivih i podzastupljenih skupina“, pojasniti institucionalne postupke za praćenje i pružanje pomoći, osigurati specifičnu pomoć i potporu svim studentima iz ovih skupina što je prije moguće i uspostaviti adekvatnu zastupljenost takvih grupa u svim odgovarajućim tijelima.	Osiguravanje podrške na razini Fakulteta (kroz Ured za karijere i Ured za akademsku podršku) Razvoj oblika izvođenja programa koji	2022.	Izrađen plan institucionalnih postupaka za praćenje i pružanje pomoći studentima iz ranjivih i podzastupljenih skupina	Djelomično realizirano. Provedeno istraživanje o zastupljenosti studenata iz ranjivih i podzastupljenih skupina u strukturi populacije FFRI-studenata, koje će poslužiti kao podloga za izradu plana institucionalnih postupaka. Vidjeti točku 1.2. ovog dokumenta.	Ured za karijere, Ured za akademsku podršku, prodekan za nastavu i studente, Studentski zbor Vijeća odsjeka, Fakultetsko vijeće,

		omogućavaju pohađanje nastave podzastupljenim skupinama studenata sukladno njihovom radnom opterećenju (npr. programe u dijelu radnog vremena)	2025.	Pokrenuta dva izvanredna studija	Nije primjenjivo. Novi Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti više ne predviđa redovite i izvanredne studije, nego regulira status studenata kao redoviti i izvanredni. Prava i obaveze studenata u izvanrednom statusu regulirane su Pravilnikom o studiranju na sveučilišnim prijediplomskim i diplomskim studijima Filozofskoga fakulteta u Rijeci (čl. 20. i 22) (https://ffri.uniri.hr/wp-content/uploads/Pravilnik_o_studiranju_u-prijedipl_dipl-2023.pdf).	prodekan za nastavu i studente
3.6.	Proširiti sustav mentora nastavnika i na druge godine studija, kako bi se studentima tijekom cijelog studija osigurala sustavna individualna podrška.	Organizacija podrške nastavnika mentora na svim godinama preddiplomskih studija	2022.	Izrađena odluka o nastavnicima mentorima	Djelomično realizirano. Temeljem provedenih analiza zadovoljstva studenata studijem utvrđeno je da nije potrebno imenovati mentora nastavnika i za 2. i 3. godinu prijediplomskih studija, nego je učinkovitije, kako se i provodi, da studenti predstavnici pojedine godine (i na diplomskoj razini) u suradnji s pročelnicima osiguravaju da studenti budu informirani o studentskim pravima i obavezama te ih se upućuje na način rješavanja problema. Podrška svim studentima osigurana je i osnivanjem Ureda za akademsku podršku (https://ffri.uniri.hr/studiranje/postoj	Prodekan za nastavu i studente, dekan

					eci-studenti/savjetovanje-i-podrska-studentima/).	
3.7.	S ciljem povećanja kvalitete administrativne podrške i rasterećenja postojećih djelatnika, treba pronaći način da zaposli kvalificiranije i kompetentnije nenastavne (administrativne) djelatnike.	Izrada Pravilnika o unutarnjem ustroju	2023.	Izrađen Pravilnik o unutarnjem ustroju	<p>Djelomično realizirano.</p> <p>Do 2023. donesene su izmjene i dopune Pravilnika o unutarnjem ustroju nužne za opisanu reorganizaciju stručnih službi Fakulteta. S obzirom na to da je 22. listopada 2022. stupio na snagu Zakon o visokom obrazovanju i znanosti, a Izmjene i dopune Zakona o radu 20. prosinca 2022, obavljane su pripreme za donošenje novog Pravilnika o unutarnjem ustroju. Još se očekuje donošenje novoga Kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje, kada će, nakon donošenja Statuta Filozofskoga fakulteta u Rijeci te Pravilnika o radu, Fakultet donijeti novi Pravilnik o unutarnjem ustroju.</p> <p>Od 35 zaposlenih u stručnim službama Fakulteta njih 20 ima visoku stručnu spremu (VSS), 2 višu stručnu spremu (VŠS), 12 srednju stručnu spremu (SSS) a 1 nižu stručnu spremu (NN). Rast (s 13 na 20) zaposlenih s visokom stručnom spremom započinje 2021. godine, početkom izvještajnoga reakreditacijskog razdoblja.</p>	Prodekan za poslovne odnose i razvoj, dekan

					<p>Prilagodbama Pravilnika o unutarnjem ustroju zaposlena je voditeljica Studentske službe, stručna suradnica u Kadrovskoj službi, stručni suradnik tajnici Fakulteta, usklađen je koeficijent složenosti poslova u Uredu dekana, a na teret vlastitih sredstava Fakulteta zaposleni su voditelji Ureda za akademsku podršku i Ureda za karijere (https://ffri.uniri.hr/wp-content/uploads/Pravilnik_o_unutarnjem_ustroju-2023.pdf).</p> <p>Svim zaposlenima ponuđena je mogućnost usavršavanja i njegova stipendiranja prema mogućnostima vlastitih sredstava Fakulteta, a u skladu s organizacijskim potrebama. Tom se mogućnošću koriste dvije djelatnice, kojima se stipendira studij informatike. Također se podupiru kratkotrajna usavršavanja, sudjelovanja na seminarima i radionicama.</p> <p>U suradnji sa Sveučilištem u Rijeci osiguran je djelatnik koji osigurava informatičku podršku.</p>	
3.8.	Pokrenuti sustavno prikupljanje podataka o zadovoljstvu studenata mobilnošću na razini FFRI-ja i razvijanje sustavnog	Izrada upitnika i provedba ispitivanja o zadovoljstvu	2023.	Izrađen upitnik za ispitivanje zadovoljstva dolaznih i	Djelomično realizirano. Sveučilišni Centar za međunarodnu mobilnost obavezan je za provedbu <i>Erasmus</i> -mobilnosti primjenjivati	Odbor za kvalitetu, Ured za projekte, Erasmus i Yufe koordinatori, Ured

	pristupa pružanju dodatne financijske pomoći studentima u odlaznoj mobilnosti.	dolaznih i odlaznih studenata		odlaznih studenata.	sustav Europske <i>komisije Beneficiary Module</i> , u kojem se evidentiraju svi odlazni studenti, a koji su po završetku mobilnosti dužni ispuniti završno izvješće/anketu o ostvarenoj mobilnosti, gdje odgovaraju na brojna pitanja vezana uz njihovo zadovoljstvo mobilnošću (3.8._Dokaz_FFRI_IAP). Budući da pritom nije moguće izdvojiti studente prema pojedinim sveučilišnim sastavnicama, razmatraju se potrebe i mogućnosti da se to izvješće/anketa prilagodi Fakultetu (posebice za studente u odlaznoj mobilnosti).	za akademsku podršku, prodekan za nastavu i studente
			2024.	Izrađena analiza rezultata ispitivanja zadovoljstva dolaznih i odlaznih studenata	Realizirat će se u predviđenom roku.	
3.9.	Osigurati bolje informacije za dolazne studente o mogućnostima studiranja na FFRI-ju, putem internetskih stranica na engleskom jeziku.	Izrada novih mrežnih stranica Fakulteta na engleskom jeziku	2023.	Izrađene web-stranice na engleskom jeziku	U potpunosti realizirano. Izrađena je <i>web</i> -stranica na engleskom jeziku (https://ffri.uniri.hr/en/).	Prodekan za poslovne odnose i razvoj
3.10.	Ujednačiti prakse izvođenja kolegija na engleskom jeziku na različitim odsjecima.	Analiza ponude predmeta na engleskom jeziku	2022.	Izrađena analiza ponude predmeta na engleskom	U potpunosti realizirano. Izrađen je plan izvedbe nastave za <i>Erasmus</i> -program i usvojen na	Vijeća odsjeka, prodekan za nastavu i studente

		po studijskim programima.		jeziku po studijskim programima	sjednicama Fakultetskoga vijeća: 6. sjednici (31. 3. 2022) u ak. god. 2021/22, 5. sjednici (23. 2. 2023.) u ak. god. 2022/23. s jasnim prikazom ponude predmeta po odsjecima (studijima) (https://ffri.uniri.hr/internacionalizacija-i-mobilnost/erasmus-program/).	
		Osiguravanje jezične podrške nastavnicima.	2023.	Izrađen program jezične podrške nastavnicima.	U potpunosti realizirano. Na Fakultetu se provodi program Jezično usavršavanje nastavnika za EJVIN (engleski kao jezik visokoškolske nastave) (https://ffri.uniri.hr/studiranje/programi-cjelozivotnog-obrazovanja/)	
		Izrada kriterija za poticanje pokretanja predmeta na engleskom jeziku (min. broj studenata, dodatno financiranje...)	2023.	Izrađeni kriteriji za pokretanje kolegija na engleskom jeziku.	U potpunosti realizirano. Primjenjuje se Odluka o financiranju nastave na engleskom jeziku (3.10._Dokaz_FFRI_IAP).	
3.11.	Uključivanje većeg broja nastavnika u razne oblike usavršavanja za poboljšanje nastavnih kompetencija, organizacija usavršavanja	Ponuditi nove programe za usavršavanje nastavnika	2024.	Ponuđena dva nova programa usavršavanja nastavnika.	Realizirat će se u predviđenom roku. Do sada realizirano: Provedene su izmjene i dopune programa cjeloživotnog obrazovanja <i>Nastavničke kompetencije u visokom</i>	Centar za obrazovanje nastavnika, Odbor za kvalitetu, prodekan za nastavu i studente

	koja su posebno usmjerena na metode provjere znanja i vrednovanja prilagođenih potrebama studenata iz različitih podskupina (studenti s invaliditetom, ranjive i podzastupljene skupine).				školstvu: Osiguravanje kvalitete u visokom obrazovanju na 11. sjednici Fakultetskog vijeća u ak. god. 2022/23. (21. 9. 2023) (3.11._Dokaz_FFRI_IAP).	
3.12.	Jačati aktivnosti Alumni kluba.	Organizacija rada Alumni kluba FFRI	godišnje	Izrađen godišnji plan rada Alumni kluba	Kontinuirano se realizira. <i>Alumni kluba</i> donosi godišnje planove rada i godišnja izvješća o radu (3.12.1._Dokaz_FFRI_IAP; 3.12.2._Dokaz_FFRI_IAP).	Ured za karijere Alumni klub
3.13.	Analizirati stope zapošljivosti kako bi se poboljšala zapošljivost završenih studenata.	Osnivanje Ureda za karijere	2021.	Osnovan Ured za karijere	U potpunosti realizirano. Osnovan je Ured za karijere (https://ffri.uniri.hr/studiranje/postojeći-studenti/savjetovanje-i-podrska-studentima/).	Fakultetsko vijeće
4. Nastavnički i institucijski kapaciteti						
4.1.	Smanjiti prekomjerno opterećenje privremenih djelatnika i onih zaposlenih na skraćeno radno vrijeme, kao i nastavnika koji se financiraju preko projekata	Prilagodba kadrovske politike	2026.	Opterećenje usklađeno s Kolektivnim ugovorom za znanost i visoko obrazovanje	Kontinuirano se realizira. Fakultet primjenjuje Odluku o isplati materijalnih i nematerijalnih prava te drugih naknada za zaposlenike u ustanovama iz sustava visokog obrazovanja i znanosti (Narodne novine, br. 22/23) te na taj način vrši raspodjelu radnog vremena zaposlenih. S obzirom na to dosljedno se u planovima opterećenja	Pročelnici odsjeka Uprava FFRI

					nastavnika za akademske godine primjenjuje propisana raspodjela radnog vremena u nastavi, znanosti i administraciji.	
4.2.	Povećati dosljednost i transparentnosti unutar cijelog FFRI-ja po pitanju zapošljavanja i napredovanja.	Razmotriti institucionalne mogućnosti jačanja transparentnosti kadrovskog planiranja	kontinuirano	Primijenjen aktualan model zapošljavanja i napredovanja MZO i Rektorskog zbora te smjernica dokumenta <i>Human Resources Strategy for Researchers</i> Sveučilišta u Rijeci	Kontinuirano se realizira. Fakultet za zaposlenike koji primaju plaću iz sredstava državnog proračuna donosi Plan zapošljavanja, napredovanja i ostalih kadrovskih promjena za predstojeću kalendarsku godinu temeljem iskazanih potreba odsjeka i stručnih službi. Plan se usvaja na sjednici Fakultetskoga vijeća te na sjednici Senata Sveučilišta u Rijeci, nakon prethodne verifikacije sveučilišnog Povjerenstva za analizu planova zapošljavanja pojedinih sastavnica Sveučilišta. Temeljem usvojenog Plana na Senatu traže se suglasnosti za napredovanje i zapošljavanje, a one su osnova za traženje suglasnost od Ministarstva znanosti i obrazovanja. Prema novom Zakonu o visokom obrazovanju i znanosti napredovanja se potvrđuju na matičnim odborima, a za slobodna se radna mjesta raspisuju natječaji. Fakultet nastavnom osoblju osigurava redovita napredovanja te dobiva suglasnosti za raspisivanje natječaja na slobodna radna mjesta za nove zaposlenike. Svi se natječaji za radna	Dekan

					<p>mjesta objavljuju na platformi <i>Euraxess</i>. Fakultet je posebno vodio računa o mogućnostima zapošljavanja poslijedoktoranada zaposlenih preko projekata, a koji su se posebno istaknuli u internacionalizaciji, istraživačkim rezultatima i znanstvenoj produktivnosti. Opisanom procedurom i daljnjim pregovorima osigurana su 4 takva radna mjesta. Slijede se smjernice dokumenta <i>Human Resources Strategy for Researchers</i> Sveučilišta u Rijeci (https://uniri.hr/science-and-research/human-resources-strategy-for-researchers/).</p>	
	<p>Preispitati ulogu evaluacije nastave i prilagoditi način na koji se vrednovanja nastave predstavljaju studentima.</p>	<p>Primjenjivati preporuke Odbora za kvalitetu o provođenju studentskih anketa</p>	<p>2023.</p>	<p>Primijenjene preporuke Odbora za kvalitetu o provođenju studentskih anketa</p>	<p>U potpunosti realizirano.</p> <p>Svim nastavnicima i studentima prije svakog se ciklusa evaluacija upućuju preporuke za provođenje studentskih anketa (https://ffri.uniri.hr/obavijest-o-postupku-vrednovanja-nastave-ljetnog-semester-a-akad-god-2022-2023/; https://ffri.uniri.hr/wp-content/uploads/Obavijest-on_line_evaluacija-2022_2023_LJS.pdf).</p> <p>Na tribini o kvaliteti <i>Iz studentske perspektive: kako sustav za osiguravanje kvalitete doprinosi</i></p>	<p>Odbor za kvalitetu Studentski zbor Pročelnici odsjeka</p>

					<p><i>kvaliteti studiranja</i> (8. 5. 2023.) tema su bile, među ostalima, i studentske evaluacije nastave (https://ffri.uniri.hr/tribina-o-kvaliteti-iz-studentske-perspektive-kako-sustav-za-osiguravanje-kvalitete-doprinosi-kvaliteti-studiranja/).</p> <p>Na sastanku Odbora za kvalitetu 1. 6. 2023. prezentirani su novi upitnici za evaluaciju nastave (4.2.1._Dokaz_FFRI_IAP).</p> <p>Odsjek za pedagogiju uputio je 7. 7. 2023. dopis na temu studentskih evaluacija nastave, o kojem je raspravljao Odbor za kvalitetu i uputio svoj odgovor (4.2.2._Dokaz_FFRI_IAP).</p> <p>Odbor za kvalitetu priprema edukaciju bruceša o studentskim evaluacijama, koja će se održati uoči vrednovanja nastave zimskoga semestra ak. god. 2023/24 (4.2.3._Dokaz_FFRI_IAP).</p>	
4.3.	Unaprijediti informiranje nastavnika o međunarodnim programima mobilnosti i mogućnostima vanjskog financiranja projekata.	Izrada preglednih informacija na novim mrežnim stranicama	2023.	Izrađene nove mrežne stranice	<p>U potpunosti realizirano.</p> <p>Izrađene su nove mrežne stranice, na kojima su objavljene relevantne informacije (https://ffri.uniri.hr/vijesti/; https://ffri.uniri.hr/internacionalizacija-i-mobilnost/).</p>	Ured za projekte Pročelnici odsjeka

					Nastavnicima se redovito prosljeđuju informacije e-poštom o otvorenim natječajima i mogućnostima mobilnosti nastavnog osoblja; prodekan za znanost i međunarodnu suradnju redovito o otvorenim natječajima i mogućnostima mobilnosti nastavnog osoblja informira na sjednicama Fakultetskog vijeća. Na 1. sjednici Fakultetskog vijeća u ak. god. 2023/24. (26. 10. 2023.) održana je tematska točka „Predstavljanje Centra za potporu pripremi kompetitivnih znanstvenih projekata Sveučilišta u Rijeci“ (prorektor za znanost i umjetnost prof. dr. sc. Gordan Jelenić i rukovoditeljica Centra dr. sc. Ana Butković; 4.3._Dokaz_FFRI_IAP).	
Poticati nastavnike da se bave mobilnošću.	Redovito informiranje nastavnika o mogućnostima mobilnosti	kontinuirano	Povećan broj nastavnika u mobilnosti	Kontinuirano se realizira. Kontinuirano se provode <i>Erasmus</i> -programi za nastavnike i održavaju gostujuća predavanja stranih predavača.	Ured za projekte Pročelnici odsjeka	
Težiti privlačenju kolega s drugih visokih učilišta na boravke dulje od tri mjeseca.	Korištenje sredstava koja osigurava Sveučilišta u Rijeci	kontinuirano	Povećan broj nastavnika u dolaznoj mobilnosti.	Kontinuirano se realizira. Kontinuirano se promoviraju programi HRZZ-a za mobilnost poslijedoktoranada, programi <i>Erasmusa</i> i fondova Sveučilišta u Rijeci za Internacionalizaciju znanosti i umjetnosti. Iz tih je sredstava u	Ured za projekte Odsjeci	

					razdoblju od 1. 1. 2022. do 6. 11. 2023. financirano j8 posjeta nastavnika (na razdoblja kraća od 3 mjeseca), ukupno sredstva: 7.317,77 EUR.	
4.4.	FFRI bi trebao imati vlastitu informatičku podršku, kao što je slučaj na usporedivim visokim učilištima u Hrvatskoj.	Traženje suglasnosti od nadležnih tijela za zapošljavanja takvog profila	2023.	Zatražena suglasnost	U potpunosti realizirano. Sveučilišni informacijski centar dodijelio je jednog djelatnika Fakultetu. Dvoje djelatnika Fakulteta upućeno je na studij informatike, čije troškove financira Fakultet.	Dekan
4.5.	Knjižnična nabava trebala bi se koordinirati na razini Fakulteta, moguće u obliku knjižničnog povjerenstva koji bi se sastojalo od predstavnika različitih odsjeka.	Osnovati Knjižnični odbor na razini fakulteta koji bi obuhvaćao predstavnike svih odsjeka.	2021. kontinuirano	Donesena Odluka o osnivanju Knjižničnog odbora Izrađen Pravilnik o radu Knjižnice (regulirana uloga i sastav Knjižničnog odbora) Izrađeno Godišnje Izvešće Knjižnice o radu Knjižnice (uključuje detaljne	U potpunosti realizirano. Članak 11. Pravilnika o radu Knjižnice navodi zadaće Knjižničnog odbora, koji zajedno s voditeljicom Knjižnice, a temeljem Smjernica za izgradnju i upravljanje knjižničnim fondom, koordinira nabavu (https://ffri.uniri.hr/knjiznica/dokumenti/). Kontinuirano se realizira. Knjižnica redovito podnosi godišnji izvještaj o radu(4.5._Dokaz_FFRI_IAP).	Članovi Knjižničnog odbora (predstavni Odsjeka) Voditeljica Knjižnice

				informacije o nabavljenoj literaturi)		
	Knjižnica bi mogla smanjiti broj osnovnih resursa dostupnih samo za jednodnevnu posudbu tako što će pribaviti više primjeraka ili, po mogućnosti, elektroničkih verzija tih izvora.	zadržati postojeću strategiju nabavke obvezne literature; pri nabavi literature fokus staviti na e-izdanja uvijek kada je moguće	kontinuirano	Izrađeno Godišnje Izvešće Knjižnice o nabavljenoj literaturi	Kontinuirano se realizira. Broj primjeraka pri nabavi prati potrebe iskazane u studijskim programima. Knjižnica je omogućila povećanje roka dostupnosti za svu darovanu građu i time znatno smanjila broj resursa za jednodnevnu posudbu. Dio e-građe dostupan je u Zbirci digitalne građe putem <i>online</i> kataloga. Institucijski repozitorij također je izvor e-građe koja se upotrebljava kao nadopuna tiskanim primjercima u fondu.	Članovi Knjižničnog odbora (predstavnici Odsjeka) Voditeljica Knjižnice
	Radno vrijeme knjižnice (radnim danom od 9: 00-17: 00) čini se neadekvatnim za zadovoljenje potražnje studenata, posebno tijekom ispitnih rokova.	Pilot projekt radnog vremena knjižnice – u periodu ispitnih rokova	2022.	Izrađeno izvešće o rezultatima analize posjete korisnika unutar navedenih termina i rezultata provedbe ankete o zadovoljstvu radnim vremenom Knjižnice	U potpunosti realizirano. Pratila se statistika posjeta Knjižnici u vrijeme ispitnih rokova u vremenu od 15:00 do 17:00 sati. Rezultati su pokazali zamjetno manji broj posjeta korisnika, a time i posuđenih jedinica građe te izvora upotrijebljenih u čitaonici u odnosu na period do 15:00 sati. Rezultati ankete zadovoljstva korisnika pokazali su da je 78% korisnika zadovoljno radnim vremenom Knjižnice, djelomično zadovoljno 17,6%, a nezadovoljno 4,4% korisnika.	Voditeljica Knjižnice

5. Znanstvena i stručna djelatnost						
5.1.	Humanistički odsjeci trebali bi pokušati objavljivati više visokokvalitetnih publikacija kako bi dostigli odsjeke iz područja društvenih znanosti.	Razrađivanje dodatnih kriterija u skladu sa Strategijom razvoja FFRI-a 2021.-2025.	kontinuirano	Povećanje u skladu sa Strategijom	Kontinuirano se realizira. Na temelju rezultata o znanstvenoj produkciji u 2022. revidirana je ciljna vrijednost za cilj 2 (stavka 2.2. „Povećati kvalitetu objavljenih radova za 2025”) Strategije razvoja Filozofskoga fakulteta u Rijeci (2021–2025) znanstvenih radova u časopisima oznake <i>Exc Q1</i> prema bazi Wos/Scopus od 7% do 8% (https://ffri.uniri.hr/o-fakultetu/strategija/).	Humanistički odsjeci Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju
	Trebalo bi poduzeti mjere za prepoznavanje uspješnih istraživača iz tih drugih odsjeka, ili za potporu ili motiviranje tih istraživača da teže izvrsnosti.	Prilagodba Pravilnika o nagradama i priznanjima Filozofskoga fakulteta u Rijeci	2024.	Uvedeni dodatni kriteriji nagrađivanja	Realizacija u tijeku. Prijedlog za dodjelu nagrada pripremljen je i o njemu se raspravljalo na sjednici Fakultetskoga vijeća, a trenutno se priprema revidirana verzija, koja će uključivati nagrade za znanstvenu produkciju u humanističkim i znanstvenim publikacijama s izvrsnošću <i>Q1</i> (i <i>Exc</i>). Pravilnik će također obuhvatiti prepoznavanje aktivnosti u transferu znanja te ponovno definirati pojam popularizacije.	Povjerenstvo za nagrađivanje Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju
	Trebalo bi uložiti napore u promoviranje nastavnika i znanstvenika na međunarodnoj razini.	Prilagodba Pravilnika o nagradama i priznanjima	2023.	Vrednovanje međunarodne vidljivosti	Realizacija u tijeku. Prilagodba Pravilnika o nagradama i priznanjima Filozofskoga fakulteta u Rijeci se, među ostalim, provodi na	Povjerenstvo za nagrađivanje Prodekan za znanost i

		Filozofskoga fakulteta u Rijeci			temelju Strategije razvoja Filozofskoga fakulteta u Rijeci 2021–2025., cilja II. <i>Istraživanje</i> (https://www.ffri.uniri.hr/files/dokumentifakulteta/Strategija_razvoja_FFRI-2021_2025.pdf).	međunarodnu suradnju
5.2.	Znanstveni skupovi trebali bi se bilježiti odvojeno od stručnih skupova jer potonji nisu dokaz postignuća u znanosti.	Praćenje sudjelovanja na domaćim i međunarodnim znanstvenim i stručnim skupovima	2024.	Izrađena baza evidentiranja sudjelovanja na znanstvenim i stručnim skupovima	Realizacija u tijeku. Na novoj <i>web</i> -stranici uveden je sustav kategorizacije najava događaja kako bi se odvojili znanstveni od stručnih događaja (kategorija: Znanost - https://ffri.uniri.hr/dogadjanja/).	Pročelnici odsjeka Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju
5.3.	Trebalo bi biti obavezno da sažeci doktorskih disertacija na engleskom jeziku sadrže iste podatke kao i prošireni sažeci na stranim jezicima doktorata pisanih na hrvatskom jeziku; to će osigurati međunarodnu vidljivost.	Usklađivanje institucionalnih pravila i propisa	2024.	Izmijenjen i dopunjen Pravilnik o poslijediplomskim (doktorskim) studijima	Realizacija u tijeku. Pravilnik o doktorskim studijima na Filozofskom fakultetu u Rijeci uskladit će se s novim/revidiranim Pravilnikom o doktorskim studijima na Sveučilištu u Rijeci (trenutno u pripremi) i povezanim uputama za pripremu doktorskih radova (također trenutno u pripremi).	Voditelji doktorskih studija Povjerenstvo za znanstvenoistraživački rad i poslijediplomske studije
5.4.	Trebalo bi izraditi protokol koji će jasno navesti prava i dužnosti budućih voditelja i sudionika projekta, kao i sustav praćenja i kontrole između uprave Fakulteta i odsjeka.	Usklađivanje institucionalnih pravila i propisa	2022.	Izmijenjen i dopunjen Pravilnik o prijavi i praćenju provedbe znanstveno-istraživačkih projekata	Realizacija u tijeku. Prijedlog za revidiranje pravilnika, s detaljno razrađenim protokolom, koji jasno navodi prava i obaveze budućih voditelja i sudionika projekta, kao i sustav praćenja i kontrole između uprave Fakulteta i odsjeka, predstavljen je i o njemu se raspravljalo na Fakultetskom vijeću te	Ured za projekte, prodekan za znanost i međunarodnu suradnju

					se trenutno priprema nova verzija, koja će biti predstavljena na Fakultetskom vijeću do kraja 2023. godine (5.4. Dokaz_FFRI_IAP).	
5.5.	FFRI bi trebao implementirati i pratiti svoju novu strategiju.	Praćenje provedbe Strategije razvoja FFRI 2021.-2025	godišnje	Izrađena godišnja izvješća o provedbi Strategije	U potpunosti realizirano. Izrađena su godišnja izvješća o provedbi Strategije (https://ffri.uniri.hr/o-fakultetu/strategija/).	Odsjeci Uprava
	Trebalo bi poraditi na cilju povećanja broja istraživača u opticaju (gostujući profesori i istraživači koji dolaze na FFRI ili djelatnici koji odlaze u inozemstvo) kako bi se povećala međunarodna vidljivost istraživača FFRI-ja, napose broj radnih dana po osobi realiziranih na Sveučilištu u Rijeci.	Redovito informiranje o mogućnostima mobilnosti znanstvenika	kontinuirano	Povećana mobilnost znanstvenika	Kontinuirano se realizira. U svrhu povećanja mobilnosti znanstvenika redovito se provodi promocija putem e-pošte programa za mobilnost HRZZ-a, programa mobilnosti UNIRI-a, YUFFE-programa, programa Europske unije za troškove i uz podršku prodekana za znanost. Objavljivane su relevantne informacije o mogućnostima korištenja programa mobilnosti akademskog osoblja na mrežnim stranicama fakulteta (npr. Erasmus-natječaji za mobilnost osoblja i dr.). O navedenom više u točki 4.3. ovoga dokumenta.	Odsjeci Ured za projekte
	Radionice i seminari za mlade mentore mogli bi biti redoviti i sastavni dio doktorskih studija i konferencija za doktorande.	Organizacija radionica i seminara za mlade mentore i doktorande	kontinuirano	Održane radionice i seminari	Kontinuirano se realizira. Do sada je u razdoblju provedbe Akcijskoga plana održano 19 radionica i seminara za mlade mentore i doktorande (5.5. Dokaz_FFRI_IAP).	Voditelji doktorskih studija

	FFRI bi trebao ponuditi sustavniju podršku (posebno u izračunu proračuna) za osobe koje pišu prijave za velike inozemne istraživačke projekte.	Razmatranje mogućnosti osnivanja Fonda za znanost	2026.	Izrađeni prijedlozi osnivanja Fonda za znanost	<p>Realizacija u tijeku.</p> <p>Do sada realizirano: Osigurana je administrativna i logistička podrška za provedbu ERC-projekta „REVENANT“ (https://ffri.uniri.hr/projekt-revenant-revivals-of-empire-nostalgia-amnesia-tribulation-erc-grant-101002908/).</p> <p>Osigurana je podrška za pripremu 3 prijave za projekte u okviru NPOO-a.</p> <p>Osigurana je podrška za pripremu 7 prijava za projekte IP HRZZ 2021.</p>	<p>Ured za projekte Financijska služba</p> <p>Prodekan za znanost i međunarodnu suradnju</p>
5.6.	Uključenost studenata na svim razinama trebala bi biti sustavna na svim ili većini odsjeka. Doktorandi bi trebali biti obvezni sudjelovati u najmanje jednom znanstvenom projektu.	<p>Razmotriti vrednovanje sudjelovanje studenata na znanstvenim projektima kao oblik dodatnih aktivnosti u doktorskim studijima FFRI</p> <p>Poticanje prijave znanstvenih projekata koji predviđaju doktorska mjesta</p>	<p>2024.</p> <p>2026.</p>	<p>Izrađen model ECTS bodovanja sudjelovanja studenata na znanstvenim projektima, poduprt oblicima stipendiranja</p> <p>Povećan broj odobrenih znanstvenih projekata s doktorskim mjestima</p>	<p>Realizirat će se u predviđenom roku.</p> <p>Realizacija u tijeku.</p> <p>Do sada realizirano: Sedam prijava (2021) za HRZZ-projekte s uključenjem 6 studenata doktorskoga studija.</p>	<p>Voditelji poslijediplomskih studija</p>